

CONTENIDO

25	PRESENTACIÓN
	Tarsicio Mora Godoy, Presidente CUT
	Apecides Alviz Fernández, Presidente CTC
31	¿Son obligatorias en Colombia las decisiones de los órganos de control de la OIT?
	Carlos Rodríguez Mejía
31	CUESTIONES PREVIAS SOBRE EL DERECHO INTERNACIONAL
31	Nociones básicas del derecho internacional.
34	La comunidad internacional y el fundamento del derecho internacional.
40	La Organización de Naciones Unidas y los tribunales internacionales.
45	La Organización Internacional del Trabajo -OIT-.
46	NORMAS INTERNACIONALES DEL TRABAJO -NIT- Y SU NATURALEZA OBLIGATORIA
46	Convenios ratificados por Colombia.
50	Proceso legislativo de desarrollo de las Normas Internacionales del Trabajo -NIT- de la OIT.
53	Legitimidad y universalización de las Normas Internacionales del Trabajo.
54	Clasificación de los convenios y sus consecuencias jurídicas.
55	La labor de la OIT y el tripartismo: una legitimidad especial de las Normas Internacionales del Trabajo.
59	Interpretación de la constitución de la OIT.
61	El sistema de control normativo de la OIT.

- 63 Carácter vinculante de los pronunciamientos del Comité de Libertad Sindical -CLS-.
- 71 La comisión de expertos en la aplicación de convenios y recomendaciones (CEACR).
- 74 El bloque de constitucionalidad: la opción adoptada por el tribunal constitucional colombiano para incorporar los tratados que reconocen derechos fundamentales.
- 76 Los convenios 87 y 98 hacen parte del jus cogens o derecho internacional imperativo.

83 **A MANERA DE CONCLUSIÓN**

85 **La violación del derecho fundamental a la negociación colectiva de los servidores públicos en Colombia: una aproximación a partir del derecho internacional de los Derechos Humanos**

Jorge Humberto Valero Rodríguez

- 85 **PRESENTACIÓN**
- 87 **INSTITUCIONES DEL DERECHO INTERNACIONAL PÚBLICO Y EL CASO *SUB EXAMINE***
- 95 **EL DERECHO FUNDAMENTAL A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DE EMPLEADOS PÚBLICOS: SU PROTECCIÓN EN EL MARCO DEL DERECHO DE LA OIT Y CONFORME A LOS SISTEMAS UNIVERSAL E INTERAMERICANO DE PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS**
- 96 Sistema de protección de la OIT.
- 99 Reconocimiento y garantía del derecho de asociación en los Derechos Económicos, Sociales y Culturales.
- 101 Sistema universal de protección de los Derechos Humanos.
- 110 **EVALUACIÓN DE CONDUCTA VIOLATORIA DEL PACTO: PROPUESTAS DE POLÍTICAS VIABLES PARA LA EFECTIVA PROTECCIÓN DEL DERECHO A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DE EMPLEADOS PÚBLICOS**
- 110 Progresividad y regresividad.

- 112 Justificación de conductas violatorias del
pacto: cumplimiento en el caso concreto de
los subprincipios de adecuación, necesidad y
proporcionalidad en sentido estricto.
- 115 Medidas legislativas orientadas a promover la
real aplicación del derecho a la negociación
colectiva de empleados públicos.

116 **BIBLIOGRAFÍA**

119 **Los derechos de libertad sindical de los
empleados públicos: derecho de asociación,
negociación colectiva, fuero sindical, huelga,
permisos sindicales y otras garantías**

Alberto León Gómez Zuluaga

119 **PRESENTACIÓN**

119 **DERECHO DE ASOCIACION: ELEMENTOS SUBJETIVOS Y
OBJETIVOS. MARCO NORMATIVO, SU DESARROLLO**

- 119 Antecedentes.
- 120 Los mandatos constitucionales de 1991.
- 124 Disposiciones de los convenios de la Organi-
zación Internacional del Trabajo sobre liber-
tad sindical en los que Colombia es parte.
- 128 Las disposiciones del Sistema Interamericano
de protección de los Derechos Humanos y su
entendimiento por la Corte Interamericana
de Derechos Humanos.

131 **MARCO JURISPRUDENCIAL**

- 131 Sentencia C-401 de 2005.
- 138 Sentencia C-1188 de 2005.
- 140 Sentencia C-797 de 2000.
- 141 Sentencia T-441 de 1992.
- 142 Sentencias C-567Y C-797 de 2000.

142 **LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN EL SECTOR PÚBLICO**

- 142 Generalidades.
- 143 Entendimiento del Comité de Libertad Sin-
dical del Consejo de Administración de la

	Oficina Internacional del Trabajo sobre la negociación colectiva en el sector público.
145	Lo que ha dicho la Corte Constitucional colombiana sobre el derecho de los empleados públicos a la negociación colectiva.
160	LAS GARANTÍAS SINDICALES: FUERO Y PERMISOS.
	OTRAS GARANTÍAS
160	Empleados públicos y fuero sindical
166	El llamado fuero circunstancial.
168	Los permisos sindicales: una garantía para la gestión sindical.
170	Jurisprudencia anterior a la ley 584.
180	La jurisprudencia constitucional posterior a la ley 584.
187	EL DERECHO DE HUELGA Y LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
187	La norma constitucional.
188	La jurisprudencia de la Corte Constitucional.

203 **Las cooperativas de trabajo asociado: los derechos laborales en la sombra**

Alejandra Trujillo Uribe

203	RESEÑA HISTÓRICA
203	Organizaciones sindicales y las cooperativas.
207	Primeros rasgos cooperativos en Colombia.
208	Origen de las cooperativas de trabajo asociado.
211	DESARROLLO LEGAL
211	Parámetros OIT.
214	Marco legal.
219	REFLEXIÓN FINAL

229

Flexibilización, tercerización, pauperización: algunas distinciones legales e ilegales

Mauricio Velásquez Ospina y Catherine Cañón Sarmiento

229

PRESENTACIÓN

232

TERCERIZACIÓN

232

Cooperativas de Trabajo Asociado (CTA).

235

Empresas Asociativas de Trabajo (EAT).

236

Contratistas.

241

De los mecanismos jurídicos para hacer frente a la tercerización laboral ilegal, desde el sindicalismo.

250

FLEXIBILIZACIÓN

250

Empresas de servicios temporales en Colombia.

269

Aspectos probatorios del fraude a los derechos laborales a través de la contratación vía EST -contratos sucesivos con aparente solución de continuidad para trabajador en misión-.

291

BIBLIOGRAFÍA

295

La oralidad en los procesos laborales (Ley 1149 de 2007)

Mauricio Velásquez Ospina y Catherine Cañón Sarmiento

295

INTRODUCCIÓN

296

UNA BREVE PRESENTACIÓN DE LA PRÁCTICA JUDICIAL LABORAL: MOROSIDAD Y CONGESTIÓN

298

DE LA EFECTIVIDAD DE LA ORALIDAD EN LOS PROCE- SOS LABORALES, COMO RESPUESTA

302

DEL FUNCIONAMIENTO DE LA JURISDICCIÓN SEGÚN LA NORMA

302

La jurisdicción laboral ordinaria.

304

La jurisdicción laboral administrativa.

304	LA LEY 1149 DE 2007 Y LOS CAMBIOS
	INTRODUCIDOS AL PROCESO LABORAL
311	BIBLIOGRAFÍA

313	Autonomía y estructura sindical en Colombia
-----	--

Jorge Enrique Romero Pérez

313	INTRODUCCIÓN
314	ANTECEDENTES: V CONGRESO DE LA CENTRAL
	UNITARIA DE TRABAJADORES —CUT—
316	INSCRIPCIÓN DE LA REFORMA EN EL REGISTRO
	SINDICAL: LUCHA JURÍDICA LIBRADA POR LA
	CENTRAL UNITARIA DE TRABAJADORES —CUT—
316	Objeciones del Ministerio a la petición de inscripción.
317	Réplica en cuanto al contenido de la reforma.
318	Réplica en cuanto a los convenios internacionales y fundamentos constitucionales invocados en la petición de inscripción.
332	Decisión del ministerio.

333	La autocomposición: un reto en el ejercicio de la autonomía sindical
-----	---

Jorge Enrique Romero Pérez

333	ANTECEDENTES
334	ELEMENTOS JURÍDICOS DE APORTE AL DEBATE
334	Fundamento constitucional y legal.
335	La autocomposición o autorregulación.
335	Etapas de la autocomposición.
336	Arbitraje: el tribunal de arbitramento voluntario.

341

Derecho de huelga

Zita Froila Tinoco Arocha

341

PRESENTACIÓN

343

ORDENAMIENTO JURÍDICO

343

Antecedentes.

345

Normas vigentes.

346

EL DERECHO

346

Derecho colectivo del trabajo.

349

Titularidad del derecho de huelga.

350

Limitación al derecho de huelga: ¿en dónde la huelga no se garantiza?

356

CALIFICACIÓN JUDICIAL DE LA HUELGA: LEGALIDAD O ILEGALIDAD (LEY 1210 – 14 JULIO DE 2008)

358

Comisión Nacional Permanente de Concertación de Políticas Laborales y Salariales.

359

Intervención del Presidente de la República.

378

ANEXOS

378

Decreto ejecutivo 002 de 1918.

381

Ley 78 de 1919 (noviembre 19) sobre huelgas.

383

Ley 21 de 1920 (octubre 4). Sobre conciliación y arbitraje en los conflictos colectivos del trabajo, que adiciona la ley 78 de 1919 sobre huelgas.

387

BIBLIOGRAFÍA

391

La intermediación en el empleo y el empleador difuso

Alejandro Ramón García Salzedo

391

INTRODUCCIÓN

396

LA ESTRUCTURA EMPRESARIAL

396

Empresa.

398

Patrono o empleador.

403

De los representantes del empleador.

404	La intermediación laboral.
408	Contratistas independientes.
413	Empresas tercerizadoras.

417 **BIBLIOGRAFÍA**

419 **Polifonías y visiones sobre el conflicto**

Iván David Ortiz Palacios

419	Introducción
421	De las miradas
423	De acuerdo a su naturaleza
424	De la definición
429	El entorno
430	La manifestación
431	Las tipologías
448	Comentario

451 **Autores y organizaciones**